

採用活動におけるハラスメント防止方針

エンカレッジ・テクノロジー株式会社は、すべての求職者の皆さまが安心して面談・選考に臨める環境づくりを重要な責務と考えています。当社は、採用活動において発生しうるセクシュアルハラスメントをはじめとするあらゆるハラスメントを許容せず、求職者の人格および人権を尊重した採用活動を実施します。

基本方針

1. 当社は、採用活動におけるセクシュアルハラスメントその他のハラスメント行為を禁止します。
2. 面接、面談、説明会、インターンシップその他採用活動に関わるすべての場面において、求職者の人格と人権を尊重します。
3. 採用活動に関わる役員および従業員に対し、ハラスメント防止に関する啓発および教育を実施します。
4. 求職者からの相談や申出があった場合は、事実確認を行い、適切かつ迅速に対応します。
5. 相談者のプライバシー保護に十分配慮するとともに、相談や申出を理由として不利益な取扱いを行いません。
6. ハラスメントに関する相談を受け付ける窓口を設置します。

相談窓口

採用活動におけるハラスメントに関するご相談は、以下の窓口までご連絡ください。

ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。また、相談を行ったことや、事実確認の協力をしたことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

▼エンカレッジ・テクノロジー株式会社 社外相談窓口

E-mail	et-x-hotline@fairlinks.co.jp
--------	------------------------------